



Gouvernance du développement et de l'expérience employé

Supervision du conseil
d'administration



Comité des ressources humaines

Supervise le développement et l'acquisition de talents, la formation et le développement, ainsi que la stratégie et les risques liés à la proposition de valeur des employés.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

Supervision de
la direction



Comité de direction

Harmonise les programmes de relève, de formation et développement, d'expérience, de performance, de maintien en poste et d'embauche par la haute direction.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Facilitateurs

Équipe de direction des ressources humaines : Se réunit chaque mois pour discuter de l'orientation stratégique, de l'atténuation des risques, du suivi de la performance et des décisions clés.

Groupes de travail axés sur les initiatives :

- **Comités fonctionnels**
 - Exploitation de détail
 - Mise en marché
- **Comités de processus**
 - Politique des ressources humaines
 - Effectifs
 - Changement
- **Comités de projet**
 - Initiative ponctuelle

Équipes fonctionnelles :

- Exploitation de détail
- Mise en marché
- Marketing
- Ressources humaines
- Technologie de l'information
- Communications
- Finances

Partenaires

