



# Modèle de gouvernance concernant les droits de la personne [dans notre chaîne d'approvisionnement]

Supervision du conseil d'administration



## Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale

Assure la supervision des enjeux importants liés aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), y compris l'approvisionnement éthique et responsable.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

Supervision de la direction



## Équipe de haute direction

Fournit des commentaires stratégiques, une supervision et une approbation des décisions stratégiques liées à l'approvisionnement éthique et responsable, et fait le point sur les progrès réalisés par rapport aux engagements en matière d'approvisionnement.

→ **Fréquence : Mises au point du directeur, développement durable, au besoin**

Facilitateurs

**Équipe nationale d'approvisionnement (NST) :** Renforce nos partenariats et accroît la collaboration entre nos partenaires fournisseurs et nos équipes de mise en marché. L'équipe nationale d'approvisionnement est responsable de la négociation des contrats avec les fournisseurs au nom de nos bannières et de la supervision des négociations sur les coûts, les ententes sur les revenus et les politiques internes de mise en marché, y compris l'adhésion à nos attentes envers les fournisseurs, telles qu'elles sont énoncées dans les politiques et les procédures de l'entreprise.

### Équipe d'approvisionnement global et équipe d'approvisionnement stratégique :

Apporte une approche similaire à nos relations avec les fournisseurs nationaux et internationaux de produits non alimentaires et de produits non destinés à la vente, respectivement.

### Équipe du développement durable

Travaille en étroite collaboration avec les équipes d'approvisionnement pour mettre en œuvre des programmes, offrir de la formation, établir des lignes directrices et fournir des conseils sur les enjeux qui ont une incidence sur les droits de la personne et l'environnement.

Partenaires

