



Modèle de gouvernance de la santé, de la sécurité et du bien-être

Supervision du conseil
d'administration



Comité des ressources humaines

Superviser la stratégie, le risque et la performance, examiner les stratégies et les programmes de prévention des incidents à tous les niveaux de l'organisation.

→ **Fréquence : Trimestrielle**

Supervision de
la direction



Gestion de la santé, de la sécurité et du bien-être

Comité de direction : Veille à ce que la stratégie, les risques et la performance répondent aux attentes de l'entreprise et responsabilisent les dirigeants. Crée le cadre d'une culture de sécurité organisationnelle fructueuse et obtient du soutien pour diverses initiatives.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Comité directeur de l'exploitation de détail

Assure l'uniformité avec les initiatives de gestion de la santé et les stratégies fonctionnelles de l'entreprise. Examine la performance, règle les problèmes et participe aux communications dans l'ensemble de la fonction concernant les initiatives ou les préoccupations en suspens.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Comité directeur de la logistique:

Assure l'uniformité avec les initiatives de gestion de la santé et les stratégies fonctionnelles de l'entreprise. Examine la performance, règle les problèmes et participe aux communications dans l'ensemble de la fonction concernant les initiatives ou les préoccupations en suspens.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Coordination avec le commerce électronique (Voilà) :

Assure l'uniformité avec les initiatives de gestion de la santé et les stratégies fonctionnelles de l'entreprise. Examine la performance, règle les problèmes et participe aux communications dans l'ensemble de la fonction concernant les initiatives ou les préoccupations en suspens.

→ **Fréquence des rencontres : Mensuelle**

Facilitateurs

Vice-présidente principale, conseil de l'exploitation : Effectue un examen fonctionnel de la performance, des enjeux, des tendances et des initiatives, et en assure l'harmonisation.

Groupes de travail axés sur les initiatives :

- Centre d'excellence en gestion de la santé

Équipes fonctionnelles :

- Équipes fonctionnelles
- Logistique
- Entreprises connexes
- Commerce électronique

Partenaires

Travailleurs provinciaux
Commissions des accidents du travail

