



Modèle de gouvernance du gaspillage alimentaire

Supervision du conseil
d'administration



Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale

Assure la supervision des enjeux importants liés aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), y compris le gaspillage alimentaire.

→ **Fréquence des rencontres : Trimestrielle**

Supervision de
la direction



Équipe de haute direction

Fournit des commentaires stratégiques, une supervision et une approbation des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), y compris les changements climatiques.

→ **Fréquence : Mises à jour du vice-président principal, innovation et développement durable au besoin**

Facilitateurs

Équipe du développement durable : Voit à l'élaboration et à la gestion de la stratégie de gestion du gaspillage alimentaire. S'assure que l'entreprise réalise des progrès mesurables dans l'atteinte de son objectif de réduction du gaspillage alimentaire de 50 % d'ici 2025. L'équipe du développement durable est soutenue par des équipes interfonctionnelles à l'échelle de l'entreprise qui assurent l'exécution tactique des programmes et des projets pour atteindre l'objectif en matière de gaspillage alimentaire.

Groupes de travail axés sur les initiatives : Veillent à l'exécution des objectifs et des produits livrables du projet en contribuant à la planification des activités du projet et en appuyant l'exécution tactique pour assurer un déploiement efficace.

Groupes de travail axés sur les initiatives :

- Comité sur Second Harvest et le développement durable (rencontres hebdomadaires)
- Champions de Food Rescue (au besoin)

Équipes fonctionnelles :

- Exploitation
- Communications internes/externes
- Marketing
- Salubrité alimentaire
- Expérience client

Partenaires

